MINISTERO DELLA DIFESA

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO WELFARE 2025 relativo al personale del Ministero della Difesa

In data 6 marzo 2025, 13 marzo 2025 e 20 marzo 2025 i membri della delegazione di parte datoriale, presieduta dal Direttore Generale dott.ssa Maria DE PAOLIS, e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CISL FP, CONFINTESA FP, FLP Difesa, CONFSAL UNSA, si sono riuniti per la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il riparto delle risorse disponibili per il 2025 da destinare a benefici assistenziali (di seguito CCNI Welfare 2025) a favore del personale del Ministero della Difesa.

In data 29 maggio 2025, le parti contraenti come sopra specificate, in applicazione di quanto disposto dall'art.40-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii., hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo Welfare 2025.

PREMESSA

I membri della delegazione di parte datoriale dell'Amministrazione Difesa (AD) e i rappresentanti delle suddette Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale del comparto Funzioni Centrali delle Aree, in servizio presso gli Enti del Ministero della Difesa:

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale e Organizzativa del Ministero della Difesa approvato con D.M. del 11 febbraio 2025, in vigore dal ciclo valutativo 2025;

VISTO l'art. 34 del CCNL 2022 – 2024 del personale del Comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 27 gennaio 2025;

VISTO il CCNI per il riparto delle risorse disponibili per il 2024 da destinare a benefici assistenziali e per la definizione dei criteri di attivazione di piani di welfare integrativo per il 2025, sottoscritto in data 04 dicembre 2024;

CONSIDERATO quanto indicato nel parere reso dal MEF – RGS – IGOP con nota n.13024 del 15.01.2025 e nel foglio prot. 2966, di pari data, trasmesso dal Dipartimento Funzione Pubblica, relativamente all'applicazione dell'istituto del welfare integrativo solo al personale dipendente dell'Amministrazione, ovvero in costanza di rapporto di lavoro;

VISTO lo stanziamento previsto dalla Legge di Bilancio 2025 (L. 30 dicembre 2024, n. 207) per il capitolo 1266, art.1 (provvidenze, assistenza morale e benessere a favore del personale civile in servizio (...). Spese per l'elevazione culturale del personale in servizio), pari a € 1.217.427,00;

VISTO il foglio prot. M_D A0582CC REG2025 0028798 in data 16-04-2025, con cui la Direzione Generale del Personale Civile della Difesa ha trasmesso l'Ipotesi di CCNI Welfare (corredata corredata dalle apposite relazioni, tecnico-finanziaria e illustrativa) al Dipartimento Funzione

Pubblica e al Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, per l'accertamento della compatibilità economico-finanziaria;

RILEVATA la decorrenza del termine di trenta giorni, previsto dall'art.40-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii., dalla trasmissione di cui al precedente visto;

SOTTOSCRIVONO

in applicazione dell'art.40-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii., ai sensi degli articoli 7, comma 6, lett. g), e 34 del CCNL 2022 – 2024, la seguente Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell'Amministrazione Difesa per il riparto delle risorse disponibili per il 2025 da destinare a benefici assistenziali.

Articolo 1 *(Campo di applicazione)*

1. Il presente Contratto si applica al personale del Ministero della Difesa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o part-time, e inquadrato nelle aree funzionali dell'A.D. nonché al personale in posizione di comando in entrata e in uscita per gli istituti agli stessi applicabili.
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente Contratto decorrono dal giorno successivo a quello di sottoscrizione in via definitiva.

Articolo 2 *(Piano di riparto risorse anno 2025)*

1. Le risorse relative ai piani di welfare integrativo disponibili per il 2025 sul capitolo di bilancio 1266/1 (citato in premessa), pari a € 1.217.427,00, sono destinate agli utilizzi di cui alla Tabella a seguito:

	Importi	VOCE di SPESA	Criterio riparto risorse
Benessere personale civile AD	€ 303.869,78	a. Sussidi	26% del capitolo, decurtato della quota (max 4%) da destinarsi alla lett.c)
	€ 292.182,48	b. Borse di studio per scuole e conservatori musica	24% del capitolo
	€ 12.661,24	c. Elevazione culturale del personale	max 4% decurtato dalla lett.a)
	€ 608.713,50	d. Contributo per attività culturali, ricreative o con finalità sociale	50% del capitolo
CAP.1266/1	€ 1.217.427,00	TOTALE RISORSE 2025	

Articolo 3
(Criteri di attivazione dei piani di welfare integrativo 2025)

1. Le Parti concordano che l'erogazione delle provvidenze di cui al precedente articolo – lettere a., b., c. della tabella riportata al precedente articolo – avvenga in base alle specifiche di dettaglio contenute negli Allegati A, B, e C al presente Contratto Integrativo (di cui costituiscono parte integrante), che costituiscono aggiornamento dei criteri già approvati nel CCNI Welfare citato in premessa, sottoscritto in data 4 dicembre 2024.
2. Per quanto concerne il contributo individuale finalizzato ad attività culturali, ricreative o con finalità sociale – lettera d. della tabella riportata al precedente articolo – le Parti concordano che l'importo teorico pro capite verrà ripartito proporzionalmente, calcolando una quota teorica pro capite di € 35,00, in base al numero dei dipendenti civili in servizio presso gli Enti dell'Amministrazione Difesa.
3. È escluso in tutti i casi il cumulo dei benefici per lo stesso evento, in capo al medesimo nucleo familiare nel caso di dipendenti appartenenti alla medesima famiglia. È esclusa altresì la partecipazione ai benefici di cui al presente contratto nel caso di dipendenti che abbiano partecipato o intendano partecipare all'erogazione dei benefici presso altre amministrazioni, per lo stesso anno. A tal fine, è richiesta ai dipendenti apposita autocertificazione da cui risulti che non ricorrono le predette circostanze.
4. Le richieste di erogazione delle provvidenze saranno soddisfatte, secondo l'ordine cronologico di arrivo, nei limiti delle disponibilità finanziarie stanziato sul pertinente capitolo di bilancio dell'esercizio finanziario di riferimento.
Qualora gli stanziamenti per l'anno di presentazione delle istanze non fossero sufficienti, si procederà al rigetto delle istanze che non trovano copertura finanziaria.
5. Le Parti concordano che le eventuali ulteriori risorse che, in corso d'anno, dovessero affluire al capitolo 1266/1 saranno destinate prioritariamente all'aumento della quota teorica pro-capite del contributo individuale finalizzato ad attività culturali, ricreative o con finalità sociale di cui al comma 2 del presente articolo.

Articolo 4
(Clausola finale)

1. Per quanto non espressamente o diversamente previsto dal presente contratto, si rinvia al vigente CCNL comparto Funzioni Centrali.
Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso della vigenza del presente contratto e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

In data 29 maggio 2025 le parti provvedono alla sottoscrizione definitiva del presente CCNI, in applicazione dell'art.40-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii..

PER L'AMMINISTRAZIONE LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
Il Direttore Generale della Direzione Generale per il personale civile (Dott.ssa Maria DE PAOLIS)	
Il Vice Capo del I° Reparto dello Stato Maggiore della Difesa (Gen. B. Luca MENNITTI)	

Il Capo del I° Reparto del Segretariato Generale della Difesa (Dott. Lorenzo MARCHESI)	
Magistrato del Consiglio della Magistratura Militare (D.ssa Anna Marconcini)	
PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI	
CISL FP	
CONFINTESA FP	
FLP	
CONFSAL UNSA	